

ANEXA nr.2

la Decizia nr. ...05... din 09.10.24.

Profilul Candidatului pentru poziția de director al Societății Centrul de Afaceri Flandra SA

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată, și ale Hotărârii Guvernului nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr.109/2011, Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de administrație, având în vedere contextul organizational, obiectivele și rezultatele așteptate de la societate, a stabilit Profilul Candidatului pentru poziția de director al Societății Centrul de Afaceri Flandra S.A.

A. Condițiile generale minime obligatorii care vor fi îndeplinite de directorul societății Centrul de Afaceri Flandra SA:

- a) studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență;
- b) cunoașterea limbii române (scris și vorbit);
- c) capacitate deplină de exercițiu;
- d) să nu aibă înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;
- e) minim 5 ani experiență profesională;
- f) să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică sau să nu fi încetat contractul individual de muncă pentru motive imputabile salariatului în ultimii 5 ani;

Candidatul selectat conform condițiilor minime de mai sus, va fi evaluat pe baza profilului candidatului.

B. Pentru a se califica pentru poziție, candidatul trebuie să posede următoarele cunoștințe, aptitudini și abilități:

a. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice

- cunoștințe de sector specifice întreprinderii publice;
- cunoștințe despre reglementările specifice serviciilor publice;

b. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică

Candidatii vor avea experiență în:

-îmbunătățirea performanței societăților și serviciilor publice pe care le-au administrat sau condus, bune capacități strategice și de evaluare a impactului deciziilor consiliului privind societatea și părțile interesate ale acesteia;

-cunoștințe și abilități de a evalua opțiuni strategice și riscuri, de a identifica priorități și de a contribui la îmbunătățirea strategiei de dezvoltare a societății;

-cunoștințe și practici de management financiar și abilitatea de a comunica în clar așteptările și acțiunile necesare pentru realizarea indicatorilor financiari stabiliți de autoritatea publică tutelară;

-cunoștințe pentru managementul riscului, inclusiv abilitatea de a identifica, cuantifica și propune strategii pentru managementul riscului;

-înțelege rolul IT-ului ca o unealtă strategică de afaceri și ghidează luarea deciziilor a consiliului cu respect pentru strategia de TIC și investiții a societății;

-are o înțelegere a sistemului legal și a mediilor legale și regulate în care operează societatea.

c. Guvernanța corporativă

O puternică înțelegere a principiilor și practicilor de guvernanță corporativă cu privire la:

-practici și principii de guvernanță corporativă, este familiarizat cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernanță corporativă a întreprinderilor publice și înțelege importanța gestionării resurselor publice într-o manieră transparentă și eficace;

-gândire strategică și previziuni;

-monitorizarea performanței;

d. Social și personal

Se au în vedere următoarele:

-contribuie la luarea deciziilor în cadrul societății prin exercitarea de gândire și judecată independente, considerând binele pe termen lung al societății, și nu doar rezultatele pe termen scurt;

-relaționează cu succes cu alții în diverse grupuri și situații, promovând relațiile armonioase de lucru;

-eficiență în negocierea de înțelegeri pentru obținerea rezultatelor dorite, într-o manieră ce demonstrează respect și integritate;

e. Etică și integritate

Se comportă cu integritate, onestitate și transparență în relația cu alții și cu societatea.

f. Independență

Posedă o gândire independentă și este capabil/ă să ofere provocarea și rigoarea necesare pentru realizarea unei înțelegeri globale a informațiilor și opțiunilor care facilitează un standard înalt în luarea deciziilor.

Comitetul de salarizare și remunerare

